

2024년 맞춤형 복지제도 운영계획

공무원 후생복지제도에 관한 규정을 근거로 「지자체」에 소속된 직원들에게 적합한 복지 혜택을 제공함으로써 사기진작 및 근무의욕을 고취하고자 함

I 시행근거

- 지방공무원법 제77조(능력증진을 위한 사항)
- 공무원 후생복지에 관한 규정 제2장(맞춤형 복지제도의 운영)
- 공무원 보수등의 업무지침(인사혁신처예규 제148호 2023. 1. 18.)
- 2024년 지방자치단체 예산편성 운영기준 및 기금운용계획 수립기준
 - 맞춤형복지제도 시행경비 기준액을 공무원 보수인상률과 연동
 - **2024년 1인당 기준액(1,435천원)**
= 2023년 기준액(140만원) × (1+2024년 공무원 보수인상율 2.5%)

II 사업개요

- 시행기간 : 2024. 1월 ~ 12월
- 대상자 : 1,967명(2024. 1. 1. 현재) / 기간제 제외
 - 공무원 1,396명, 시의원 17명, 청원경찰 52명(청원산림보호직포함)
 - 공무원(환경관리원포함) 399명, 국악·농악·씨름단 64명, 공중보건의 39명
- 예산액 : 금2,822백만원
- 복지항목

구 분		내 용	대상자	예산액	비고
기본 항목	필수	직장단체보험	1,967명	500백만원	
	선택	종합건강검진비	707명	212백만원	만35세이상 짝수년 출생자
자율항목		맞춤형복지포인트	1,967명	2,110백만원	

Ⅲ 세부추진사항

○ 직장 단체보험 가입(필수기본항목)

- 가입기간 : 2024. 3. 26. ~ 2025. 3. 25.
- 대 상 자 : 1,967명
- 예 산 액 : 500백만원
- 보험사 선정 : 공개경쟁입찰을 통한 보험사 선정
- 보장항목(최소가입조건)

보장항목	보장내용	지급금액
사 망	<ul style="list-style-type: none"> • 일반재해(교통재해포함)사망 • 과로 및 질병사망 	50백만원
장 해	<ul style="list-style-type: none"> • 재해로 인한 장해 <ul style="list-style-type: none"> - 장해지급률에 따라 차등지급 	50백만원 (100%~3%)
특정진단	<ul style="list-style-type: none"> • 암 진단 • 갑상샘, 경계성종양 • 기타 피부암 	10백만원 3백만원 1백만원
공상진단비	<ul style="list-style-type: none"> • 공상 진단시 <ul style="list-style-type: none"> - 요양일수에 따라 지급 	30만~30백만원
2대질병 진단	<ul style="list-style-type: none"> • 뇌졸중(뇌출혈, 뇌경색), 심근경색 	10백만원
실손 입원의료비	<ul style="list-style-type: none"> • 질병, 재해로 1사고당 입원시 	10백만원 한도

※ 개인 실비보험가입자가 직장단체보험(실손부문) 미가입시 상당금액을 복지포인트로 환원

○ 종합건강검진비 지원(선택기본항목)

- 검진기간 : 2024. 2. 13. ~ 2024. 11. 30.
- 대 상 자 : 707명(만35세이상 짝수년도 출생자, 격년제 지원)
- 예 산 액 : 212백만원
- 지원금액 : 개인당 30만원 이내(대상자 본인에 한함)
- 검진방법 : 국민건강보험공단의 종합건강검진기관으로 등록된 의료기관 중 검진대상자가 자율적으로 선택 검진 실시

○ 개인별 맞춤형 복지포인트 지급(자율항목)

- 사용기간 : 2024. 1. 29. ~ 2024. 11. 30.
- 대 상 자 : 1,967명(2024. 1. 1. 현재)
- 예 산 액 : 2,110백만원
- 기본포인트 점수 800P
- 3대비위 징계자 패널티 부여
 - 근거 : 감사과-275(2019.1.9.) 공직기강 확립 및 3대비위 근절계획
 - 내용 ▮ 3대 비위 징계처분자에 기본점수(800P)만 지급
 - ↳ 징계처분결정시 다음년도 변동점수 미지급
- 복지포인트 부여기준

구 분	기본점수	변 동 점 수		
		근속	부양가족	다자녀
부여점수	800P	0 ~ 300P	0 ~ 250P	제한없음
비 고	일괄배정	1년당 10p 최대 30년(300p)	배우자 100p 부양자 50p 최대 4인(250P)	첫째 50p 둘째 100p 셋째이후 200p

- ※ 부양가족은 지방공무원수당등에관한규정에 의한 가족수당 지급부양가족과 동일
- ※ 다자녀점수는 19세미만 자녀에게 지원, 19세이상은 예외사유 존재시 부양가족에 포함
- ※ 상반기 퇴직자(예정자) 등 월할 계산 배정

IV 행정사항

- 종합검진비 포인트 확정 및 배정 '24. 2. 13.(화)이후
- 복지포인트 변동점수 적용대상자 포인트 배정 '24. 2. 26.(월)
- ※ 기타 세부사항은 「**그지자체 공무원 맞춤형복지제도 시행지침**」에 의거 시행

- 붙임 1. 그지자체 공무원 맞춤형복지제도 시행지침
2. 2024년 직원 종합건강검진비 지원 계획

[붙임1]

지자체 공무원 『맞춤형 복지제도』 시행지침

1. 목 적

- 이 지침은 지자체 소속 공무원에 대한 맞춤형복지제도의 운영에 관한 세부업무 처리기준을 정함으로써 후생복지업무의 효율성과 통일성을 기하고자 함

2. 도입배경

- 기존의 공무원 후생복지에 관한 제도는 모든 공무원을 대상으로 획일적으로 후생복지 시책을 제공하기 때문에 공무원 개인이 원하는 복지수요를 적절하게 반영하기 어려운 문제점이 있음
- 따라서 공무원 개인이 받을 수 있는 다양한 복지혜택을 설정하고, 개인의 욕구와 필요에 따라 주어진 복지점수 내에서 복지서비스를 선택할 수 있게 함으로써
- 공무원들에게는 복지선택의 폭을 넓혀주고 실질적인 혜택을 받을 수 있게 하기 위함

3. 시행근거

- 지방공무원법 제77조 (능률증진을 위한 사항)
- 공무원 후생복지에 관한 규정 (대통령령 제31380호 2021.1.5)
- 지방공무원 맞춤형복지제도 운영기준 (행정안전부 지방인사제도과-4212(2018.10.15.))

4. 시 행 일

- 이 지침은 2024년 1월 1일부터 시행한다.

5. 적용대상 및 적용범위

○ 적용대상 : ㄱ지자체 산하 소속 모든 공무원 [청경, 공무직근로자 등 포함]

○ 적용의 배제 또는 제한

- 병역휴직 및 법정의무수행을 위한 휴직 : 배제
- 6개월 이상 국외에 파견중인 공무원 : 배제
- 3대 비위행위자로서 징계 결정시 : 다음년도 지급 변동점수를 환수
- 휴직자는 휴직사유에 따라 적용여부 및 적용범위를 다음과 같이 함

【휴직 사유별 맞춤형 복지제도의 적용기준】

구 분	기 간	적용배제 또는 제한기준	비 고(ㄱ지자체)
병역휴직	복무기간	적용 배제	배 제
법정의무수행	복무기간	적용 배제	배 제
행방불명	3월 이내	복지 항목의 적용 여부는 소속장관이 정하되, 최소한 필수기본 항목의 최저 보상안 이상을 적용	단체보험 : 가입 복지점수 : 미지급
노조전임휴직	전임기간	〃	단체보험 : 가입 복지점수 : 미지급
질병휴직	1년 이내 (1년 범위내 연장가능)	〃	단체보험 : 가입 복지점수 : 지급(1년간) ⇒ 1년 이후 미지급
고용휴직	채용기간 (민간근무휴직은 3년이내)	〃	단체보험 : 가입 복지점수 : 미지급
유학휴직	3년 이내 (2년 범위내 연장가능)	복지 항목의 적용 여부는 소속장관이 정하되, 최소한 필수기본 항목의 최저 보상안 이상을 적용	단체보험 : 가입 복지점수 : 미지급
연수휴직	2년 이내	〃	단체보험 : 가입 복지점수 : 미지급
육아휴직	자녀 1인당 3년이내	〃	단체보험 : 가입 복지점수 : 지급(1년간) ⇒ 1년 이후 미지급
가족돌봄휴직	1년 이내	〃	단체보험 : 가입 복지점수 : 지급(1년간) ⇒ 1년 이후 미지급
해외동반휴직	3년 이내 (2년 범위내 연장가능)	〃	단체보험 : 가입 복지점수 : 미지급

6. 복지항목 구성

- 맞춤형복지항목은 **기본항목과 자율항목으로 구성**하고, **기본항목은 필수기본항목과 선택기본항목으로 구분**

구 분		구 성	비 고 (ㄱ지자체)
기본 항목	필수 기본항목	· 공무원조직의 안정성을 위하여 전체 공무원이 의무적으로 선택 하여야 하는 항목	· 본인 생명/상해보장보험
	선택 기본항목	· 운영기관의 장이 정책적 필요에 따라 설정하고 구성원이 의무적으로 선택하여야 하는 항목	· 의료비 보장보험 · 종합건강검진 : 만35세 이상 격년제지원
자 율 항 목		· 운영기관의 장이 필요에 따라 설정하고 각 구성원이 자유롭게 선택할 수 있는 항목	· 건강관리, 자기계발, · 여가활용, 가정친화

- 필수기본항목과 선택기본항목의 구성은 다음과 같다.
 - **필수기본항목** : 공무원과 그 가족의 복지 및 생활안정을 보장하기 위하여 정부에서 그 필요성을 판단하여 전체 공무원이 의무적으로 선택하도록 하는 항목

【생명·상해보장 보험】

- 사용 여부와 상관없이 적용기간 종료와 동시에 모두 소진
- 설계기준 : 생명/ 상해보험의 선택안은 3천만원 ~ 2억원의 범위내
- **선택기본항목** : 조직운영의 목적이나 기타 정책적 필요에 따라 설정, 당해 기관의 소속공무원 모두 의무적으로 선택하게 하거나 일정요건에 해당하는 경우 자동적으로 선택

【의료비 보장보험】

- 사용 여부와 상관없이 적용기간 종료와 동시에 모두 소진
- 설계기준 : 의료비 보장보험의 선택안은 1천만원 범위내

【종합건강검진】

- 대 상 자 : 조직내 만35세 이상 출생자로 격년제 지원
- 지원금액 : 30만원 이내(대상자 본인에 한함)

○ 자율항목 구성은 다음과 같다.

- 자율항목 : 공무원의 능력발전 및 삶의 질 향상에 기여할 수 있도록 운영 기관별로 설계하여 제공하는 것으로 공무원이 자율적으로 선택가능한 항목

【선택시 고려사항】

- 공무원으로서 품위를 손상시키지 않는 건전한 복지항목 구성
- 복지제도 운영의 목적과 개인의 복지 욕구간의 균형과 조화
- 복지제도 운영의 효과성과 복지혜택의 형평성 확보
- 건전한 사회적 통념과 제도의 취지에 반하여 자율항목으로 설계할 수 없는 항목은 제외하여 구성
- 건강관리, 자기계발, 여가활동, 가정친화로 구분하며 세부사항은 기지자체와 시스템운영자가 협의하여 정할 수 있다.

【운영원칙】

- 복지카드를 사용하여 복지점수 사용(온라인 복지관 자동차감)
- 복지포인트는 11월말까지 모두 사용하여야하며 **12월에 사용 불가** 단, 온라인 복지관의 경우 12월 15일까지 가능 (예정)

【7지자체 자율항목 구성설계】

① 건강관리 / 본인 및 부양가족

- 적용대상 : 병의원 외래진료, 약국 이용 진료비, 안경 구입, 운동시설 이용 등 공무원 본인과 가족의 건강관리, 질병예방, 건강증진 등을 위한 복지항목으로 구성
(스포츠센터, 안경/콘택트렌즈, 외래진료, 건강검진)
⇒ 일반 및 스포츠의류, 신발 가능 (단, 백화점 등 불가능)

② 자기계발 / 본인

- 적용대상 : 학원수강, 도서구입, 세미나 연수비 등 공무원 본인의 능력발전을 위한 복지항목으로 구성
(일반서점, 음반, 외국어교육수강, 자격증강의 수강)

③ 문화/레저 / 본인 및 부양가족

- 적용대상 : 여행시 숙박시설 이용, 레저시설 이용, 영화·연극관람 등 공무원 본인과 가족의 건전한 여가활용을 위한 복지항목으로 구성 (숙박시설, 레포츠시설, 영화공연전시관람, 국내·외여행)

④ 가족친화 / 본인 또는 본인 및 부양가족

- 적용대상 : 보육시설·노인복지시설 이용, 기념일 꽃 배달 등 일과 삶을 조화롭게 병행할 수 있도록 공무원 본인과 가족을 지원하는 복지항목으로 구성(자녀체험교육, 꽃다발, 화환, 케익, 떡배달, 자녀교육, 테마파크, 가족사진, 사진인화, 음식점, 정육점)

⑤ 기 타 / 본인

- 적용대상 : 복지shop, 법률세무상담, 차량세차·주유, 재래(전통)시장
※ 전통시장에서 구매, 전통시장 상품권 및 단품미인쇼핑몰 구매
⇒ 일반 지류 상품권 구매, 세금납부 불가

⑥ 제 외 / 대형 쇼핑몰

- 백화점, 쇼핑몰, 이마트, 롯데마트, 홈쇼핑, 아울렛, 상설할인매장
- 사행성 경비 : 주류, 보석, 복권, 경마장 마권, 유흥비 등

7. 복지점수 부여 및 관리

○ 복지점수의 구성

- 기본복지점수 : 공무원 개개인에게 일률적으로 부여되는 점수
- 변동복지점수 : 근무년수, 부양가족의 수 등에 따라 개인별로 차등 부여되는 점수

기본 점수	변동 복지 점수	
	근속점수	가족점수
전직원 동일액 일률배정(800P)	<ul style="list-style-type: none"> · 1년 근속당 10점 · 최고 30년까지 300점 배정 	<ul style="list-style-type: none"> · 배우자포함 4인 이내로 하되, 자녀는 인원수에 관계없이 모두 배정 · 배우자 100점, 직계존·비속 1인당 50점 다만, 직계비속 중 둘째 자녀는 100점, 셋째자녀부터는 1인당 200점.

※ 복지점수 1점은 1,000원임

※ 근속점수는 「지방공무원수당등에관한규정」 제7조에 의한 정근수당 지급을 위한 근무 년수

※ 가족점수는 「지방공무원수당등에관한규정」 제10조(가족수당)에 의한 가족수당 지급 대상인 부양가족과 동일하게 산정, 배우자를 포함하여 4인 이내의 직계 존비속에 한정하되 자녀의 경우에는 부양가족의 수가 4인을 초과하더라도 모두 지급한다.

⇒ 단, 다자녀점수의 부여방법시 자녀중 만19세 이상자녀는 다자녀 점수 인원 산정에 포함되지 아니하며 만19세 이상 자녀가 제외 된다고 할지라도 둘째, 셋째이하 자녀는 그대로 100점, 200점으로 점수부여키로 함 (※ 2023년 공무원 제안제도 반영)

○ 복지점수의 관리

- 복지점수는 매년 1월 1일을 기준으로 연도별로 부여한다.

- 복지점수 계산 방법

· 복지점수 부여시 소수점 이하 절사

· 연도 중에 신규채용, 전보, 해임, 파면, 면직, 복직 등의 임용으로 인하여 복지점수 사용권한이 발생·중단 또는 소멸할 경우에는 그 변동일을 기준으로 월할 계산에 따라 복지점수를 계산한다.

- 복지점수의 정산 기준(퇴직, 전출 등의 경우)
 - 신분변동일 기준 미사용 또는 과사용된 복지점수
 - 미사용 복지점수 - 소진
 - 과사용 복지점수 - 정산 환수
- 복지점수 이월 금지 : 미사용 복지점수 차년도 이월 사용 불가

8. 복지점수 이용 및 청구

- 공 무 원 : 복지카드를 사용 한 후 복지시스템에 접속하여 선택적 복지 승인 신청 (소명이 필요한 경우 소명신청)
- 시 스 템 : 공무원들의 선택적 복지 승인신청에 대하여 승인여부를 결정하고 매월 시에 승인내역 통보
- 정 읍 시 : 시스템 운영사로부터 통보된 승인내역을 검토하여, 선택적 복지비용 공무원 개인별 계좌에 입금

[붙임2]

2024년 직원 종합건강검진비 지원 계획

각종 성인병 등 질병발생빈도가 높은 만35세 이상의 직원에 대하여 종합건강검진 및 예방적 진료차원의 주요검사비 지원을 통한 질병 사전예방 및 조기발견으로 건강유지

I 지원근거

- 지방공무원법 제77조(능률증진을 위한 사항)
 - 지방자치단체의 장은 공무원의 근무능률을 높이기 위하여 보건·휴양·안전·후생 그 밖에 필요한 사항에 대한 기준을 정하고 이를 실시하여야 한다.
- 공무원 후생복지에 관한 규정(대통령령 제31380호 2021. 1. 5.)
- 「지자체 공무원 후생복지에 관한 조례(2020.4.10)

II 사업개요

- 검진 및 청구기간 : 2024. 2월중 ~ 11월
- 대 상 자 : 707명 (만35세 이상 / 1988. 1. 1 이전 짝수년도 출생 직원)
 - 공무원, 시의원, 청원경찰, 공중보건의, 국악·농악·씨름단원 등
- 예 산 액 : 212백만원 (707명 × 300,000원)
 - ※ 2023년 검진율 92%
- 검진항목 : 암검사 등 각종 질환 검진(개인별 선택 진료)
- 시행주기 : 격년제(2년 1회)

Ⅲ 지원세부내용

- 종합건강검진, 예방적 진료를 위한 주요검사
⇒ 상병 중 질환에 대한 종합검진 제외
- 국민건강보험공단의 종합건강검진기관으로 등록된 의료기관 중
검진대상자가 자율적으로 선택 검진 실시
- 주요검사
 - MRI, 경동맥초음파, CT, PET-CT(전신 암검사), 관상동맥 조영술,
심장 및 운동부하검사, 심장초음파검사, 골밀도검사, 전립선초음파,
갑상선 검사 등 예방적 진료를 위한 검사
 - 단, 1개 기관에서 같은 날 실시한 주요검사비만 지원(2개 기관 이상 불가)
- ※ 진료비 중 약제비, 치료비 등 검사 이외의 비용은 지원 제외
본인 검사비만 해당(가족 불가), 내년도 이월 불가

Ⅳ 유의사항

- 2024년도 종합건강검진대상자는 2024.11.30한 수검을 하여야하며,
검진기간 이후 추가 검진불가 ※ **수검기간 연장 불가**
- 2024년도 종합건강검진대상자 중 전출자 및 퇴직자는 사유 발생
일로부터 검진대상에서 제외
- 검진비 30만원 초과시 30만원만 지원, 30만원 미만인 경우 본인
부담금만 지원 (예: 검진비 25만원 → 25만원 지원)
- 2024년도 종합건강검진대상자 중 국민건강보험공단의 정기 검진
대상자일 경우 직원 종합건강검진과 병행 실시 권유
 - **직원종합건강검진 : 연가, 국민건강보험공단검진 : 공가**
 - 검진의료기관에 사전 협의후 검진 (검진비용 절감)

Ⅴ 향후추진계획

- 종합건강검진비 지원계획 수립 및 명단 통보 '24. 2월
- 종합건강검진 실시 및 검진촉구 '24. 2월~11월
- 종합건강검진 실시 및 검진촉구 수시